

# **LOS FUEGOS DEL TRABAJO GRUPAL**

## **UNA TRANSICIÓN EXITOSA**

Por Gloria Crook, Ph. D.

Dedicado al  
Nuevo Grupo de Servidores del  
Mundo

## **LA ESCUELA DE SABIDURÍA ETERNA**

establecida como una corporación sin ánimo de lucro, exenta de impuestos, Código del IRS 501(c)(3). La escuela no discrimina en cuanto a raza, sexo, color, origen nacional o étnico en la administración de sus políticas educativas, de admisiones o de cualquier programa administrado por la escuela.

La Escuela Robert Muller y el Centro Coordinador Internacional de la Escuela de Currículo Básico Mundial son ramas de servicio de la Escuela de la Sabiduría Eterna.

La Escuela de la Sabiduría Eterna y sus ramas de servicio son financiadas por contribuciones voluntarios no solicitadas. Las contribuciones siempre son bienvenidas y deducibles de los impuestos.

### **LA ESCUELA DE LA SABIDURÍA ETERNA**

6005 Royaloak Drive  
Arlington, TX 76016-1035 USA

Tel. -- 817/654-1018

e-mail -- [gcrook9@gmail.com](mailto:gcrook9@gmail.com)

url -- <http://www.theschoolofagelesswisdom.org/>

Todas las imágenes cósmicas son de [hubblesite.org](http://hubblesite.org)

# CONTENIDO

INTRODUCCIÓN .....	PG 1
EL PRIMER FUEGO GRUPAL.....	PG 3
EL SEGUNDO FUEGO GRUPAL.....	PG 5
EL TERCER FUEGO GRUPAL .....	PG 9
EL CUARTO FUEGO GRUPAL .....	PG 17
LOS FUEGOS EN LOS NEGOCIOS Y EN LAS ORGANIZACIONES .....	PG 21



# LOS FUEGOS DEL TRABAJO GRUPAL UNA TRANSICIÓN EXITOSA

Por Gloria Crook

Presidente fundadora de la primera Escuela de Currículo Básico Mundial

Hoy en día hay se están formando grupos de personas para lograr algún objetivo particular. En todos los casos, ciertas leyes del esfuerzo grupal comienzan a poner a prueba la capacidad del grupo para funcionar. Este proceso continuará hasta que el grupo se disuelva sin cumplir su trabajo, o hasta lograr sus objetivos.

Cuando un grupo de personas decide comenzar un proyecto o esfuerzo destinado a servir a las necesidades de la población en general o para ayudar en un experimento que dará por resultado una información útil para el servicio a la humanidad, ese grupo suele ser completamente inconsciente de las disciplinas que se exigirán a los involucrados. Se cree que un propósito útil, en sí mismo, debe ser suficiente para hacer que todo vaya bien y para atraer toda la ayuda necesaria para lograrlo.

Un grupo de voluntarios fundó y dirigió durante dieciséis años la Escuela Robert Muller en Arlington, Texas, a partir de 1979. Desde su nacimiento, la Escuela recibió la plena acreditación para enseñar hasta la escuela secundaria como una alternativa a la educación pública. Fue la primera Escuela en implementar el renombrado *Currículo Básico Mundial* de Robert Muller. Al observar el proceso de este largo experimento, se hizo evidente un patrón de “pruebas” específicas grupales, lo que llegó a denominarse “Fuegos”. El reconocimiento de estos Fuegos puede ser útil para cualquier grupo que intente emprender una actividad con el objetivo específico del servicio.

Dado que pocos grupos son conscientes de los procesos implicados y de lo que se exigirá a cada integrante, las personas entran a ciegas a la actividad elegida y a menudo se sienten totalmente desalentadas por el proceso y no pueden completar el trabajo propuesto. Se espera que este folleto sea útil para los grupos que estén realizando esfuerzos similares.

Los cuatro “Fuegos” descritos en este folleto serán reconocidos como universales en su impacto, ya que sin duda cada grupo se ocupa de uno o más de ellos a fin de lograr cualquier objetivo. Si en el pasado alguien estuvo involucrado en algún esfuerzo o proyecto grupal, le será fácil reconocer cómo prosperó o fracasó el grupo al pasar a través de cada uno de estos fuegos.

La palabra “fuego” connota “calor”, “combustión” o “purificación”. Estas son descripciones precisas de los procesos que se viven al pasar por las etapas del trabajo grupal desde el principio hasta el logro exitoso del propósito grupal.

Los cuatro Fuegos que se viven en orden cronológico en el proceso del esfuerzo grupal, son: 1) Inspiración, 2) Dedicación, 3) Integración y 4) Unidad. Cada integrante involucrado en el proceso de avanzar hacia el objetivo grupal debe enfrentar las pruebas de cada uno de estos Fuegos, junto con el grupo como un todo. Es importante notar que mientras un integrante del grupo o todo el grupo estén involucrados en cualquiera de estos Fuegos, sin haber pasado por ellos y sin avanzar al siguiente, el trabajo grupal sufrirá de varias maneras que realmente amenazan el propósito y su cumplimiento.

La transición puede ser un proceso muy corto para algunos integrantes, y muy difícil para otros, pero ciertamente el grupo y su propósito están en juego si quieren avanzar con éxito a través de cada uno de los Fuegos.

## **EL PRIMER FUEGO GRUPAL EL FUEGO DE LA INSPIRACIÓN**

El grupo que toma la decisión de iniciar una operación tal como lo hizo La Escuela de Currículo Básico Mundial, por ejemplo, comenzará a partir de la Inspiración. Naturalmente, ellos también serán conscientes de los requisitos necesarios y esenciales. Estas no son las áreas donde los “Fuegos” comienzan a hacerse sentir. El grupo inicial —o la persona que convoca a un grupo— ya está inspirado por el propósito y está impulsado a seguir adelante.

Cuando el grupo inicial, con sus propósitos declarados, se acerca a otros para participar, se enfrenta al primer peligro. Si las personas se involucran por razones secundarias y no están profundamente interesadas en el propósito inicial, (es decir, no están *Inspiradas* por él) el grupo se encamina hacia las dificultades. Las razones secundarias podrían ser que se involucren con una agenda personal. Estas razones pueden estar alineadas, por ejemplo, con el empleo, la educación de su propio hijo o de los niños, o complacer a un amigo involucrado, etc. Cuando una persona no está Inspirada por el propósito fundacional, los otros Fuegos serán mucho más difíciles de afrontar. Tal persona se quejará constantemente sobre cosas que dejan impávidos a los integrantes *Inspirados*.

La principal oleada de Inspiración viene desde el interior de la persona y es casi inexplicable: para el que la siente, no hay escapatoria. Para quien no la siente, “los pros y los contra” intelectuales serán un tormento constante. Si no se expresan las dudas, uno podría asumir erróneamente que el grupo no sentirá el efecto. Sin embargo, esta condición es seria porque se está ignorando un hecho absolutamente vital: las fuerzas sutiles y las energías *son al menos una parte de la función del grupo tan significativa como lo es cualquier función o expresión puramente física.*

Mientras haya quienes participen en las actividades del grupo “sin estar seguros” o “con cierto recelo” acerca del objetivo del grupo, estas actitudes serán contraproducentes y generarán dudas, de hecho sumándose a cualquier problema que pueda surgir por mantener una conciencia derrotista o un: “yo sabía que esto no iba a funcionar”.

Los compañeros de trabajo no inspirados, no solamente no pueden apoyar plenamente al grupo –a menos que sus cuestiones secundarias estén entrelazadas irrevocablemente con el propósito inicial– sino que serán una fuente constante de antagonismos a medida que el grupo procede a través de los siguientes Fuegos.

Teniendo esto en cuenta y asumiendo que todos los involucrados están Inspirados para avanzar en la creación de algo como lo fue la Escuela de Currículo Básico Mundial, el próximo Fuego es de gran importancia. A menos que se pase con éxito a través de este segundo fuego, todo el proyecto se detendrá en su camino.



## **EL SEGUNDO FUEGO GRUPAL EL FUEGO DE LA DEDICACIÓN**

Una vez el grupo está de acuerdo en que el trabajo que les espera es algo que cada uno se siente impulsado a hacer, las cosas se ponen en marcha y se toman decisiones con respecto a lo que es necesario para poder proceder. Las responsabilidades se distribuyen entre los integrantes del grupo y cada uno se ocupa de cooperar con base en sus capacidades. El trabajo se activa de acuerdo con la capacidad de cumplir con aquello que se requiere.

En este punto el segundo Fuego comienza a avivarse. Cada integrante inspirado del grupo le debe dedicar tiempo y esfuerzo al proyecto para que tenga éxito. En esta coyuntura otras partes de la vida grupal entran a hacer lo que les compete en cuanto al trabajo previsto e inspirado. Cada uno tendrá que elegir entre muchas opciones sobre el uso del tiempo, asignando siempre la cantidad necesaria para el éxito del trabajo inspirado, *si están Dedicados* al esfuerzo inspirado.

La vida de cada integrante del grupo será diferente y presentará diversas demandas sobre cada uno de ellos a nivel individual. Mientras el trabajo requerido se lleve a cabo y sea atendido sin negligencia, todo estará bien.

Los problemas surgen cuando las personas encuentran que las demandas de su vida personal interfieren con el trabajo, y el grupo debe esperar a que los aspectos particulares sean atendidos mientras el integrante “ausente” se ocupa de otros asuntos.

Un sabio Maestro espiritual escribió: “Si realmente deseamos servir y ser útiles, necesitaremos ajustar los patrones de nuestra vida para que tengamos tiempo disponible para lo realmente importante. Muchas personas

actúan inconscientemente según el dictamen, “servir según convenga”. Otros ven el problema, pero no ven cómo podrían encontrar tiempo para lo que les gustaría hacer. La mayoría de las veces, no se puede encontrar una solución hasta que la persona decida anteponer una vida de servicio, *sin importar el costo*. Una vez que se haya logrado esta inversión de los factores, se pueden encontrar las soluciones”.

“Sin importar el costo”, parece significar cosas diferentes para diferentes personas. No significa “que incluso se deba dejar de lado una responsabilidad personal vital”. Pero estas responsabilidades a veces son difíciles de discernir. Cuando el primo Jorge pasa por la ciudad justo en el momento en que tenemos una reunión de grupo, esto no se debería considerar como una verdadera responsabilidad. Se trata más bien de una prueba de la naturaleza de la dedicación individual. ¿No es posible dejar al primo cómodo y amorosamente instalado hasta que uno regrese del importante compromiso previo?

Una útil pregunta personal relacionada con la vida del servicio grupal es: “¿Si cada integrante del grupo tuviera la misma actitud que yo tengo sobre este tema, esto serviría igualmente para el trabajo grupal, o serviría, pero de una manera menos eficiente?”.

Hay varias interferencias estrictamente personales, consideradas como responsabilidades, que no tienen nada que ver con los verdaderos valores del Trabajo inspirado. Estos serán elementos tales como “la cena que se organizó hace meses” o el “partido de fútbol de los hijos” que no pueden perderse solo en aras del grupo: la discriminación entre un “valor” y un “valor superior” será una prueba constante para el servidor que está ardiendo en el Fuego de la Dedicación. Cada decisión debe tener los valores del Trabajo en su centro. Este criterio será espontáneo cuando el

servidor viva por completo esta fase del Fuego de la Dedicación.

Aquí es oportuno un escrito de Goethe sobre **El COMPROMISO**:

Antes de comprometerse existen la duda,  
la posibilidad de retroceder y la constante ineficacia.  
Con respecto a los actos de iniciativa y creación  
hay una verdad elemental que, cuando es ignorada,  
mata innumerables ideas y magníficos planes:  
Que en el momento en que uno se compromete de verdad,  
entonces la providencia interviene.

Aparecen entonces todo tipo de ayudas,  
que de otra manera jamás se habrían manifestado.  
De esa decisión surgen una serie de eventos a nuestro favor,  
toda clase de incidentes fortuitos, encuentros insospechados  
y ayudas materiales que nadie habría soñado.  
Lo que puedas hacer o sueñes con hacer, comiéndalo.  
La audacia lleva en sí misma genio, poder y magia.  
¡Empieza ahora!

Un grupo sabrá sin lugar a dudas quién está dispuesto a dejar a un lado el trabajo debido a cuestiones personales menores o, en otras palabras, quién no está verdaderamente *dedicado*. Estos integrantes pueden ser útiles como ayudantes *tangenciales* para algunos de los Trabajos, pero no se puede confiar en su disponibilidad en cualquier momento en que se les necesite. No han pasado por el Fuego de la Dedicación y no podrán pasar al tercer Fuego.

Estos Fuegos, en su totalidad, pueden tomar mucho tiempo y el grupo puede sufrir mucho estrés en el proceso. Como lo descubre cada grupo, las verdaderas Inspiración y Dedicación son absolutamente necesarias para el éxito.

## *La Fórmula del Amor*

*Los hijos de los hombres son uno y yo soy uno con ellos.  
Trato de amar y no odiar;  
Trato de servir y no exigir servicio;  
Trato de curar y no herir.*

*Que el dolor traiga la debida recompensa de Luz y Amor.  
Que el alma controle la forma externa,  
la vida y todos los acontecimientos.  
y traiga a la luz el Amor  
que subyace en todo cuanto ocurre en esta época.*

*Que venga la visión y la percepción interna.  
Que el porvenir quede revelado.  
Que la unión interna sea demostrada.  
Que cesen las divisiones externas.  
Que prevalezca el Amor.  
Que todos los hombres amen.*

## **EL TERCER FUEGO GRUPAL** **EL FUEGO DE LA INTEGRACIÓN** (También llamado “Llegar a conocerte”)

El tercer Fuego es en realidad el más difícil para cada integrante del grupo, ya que implica pasar por un crecimiento espiritual que pocos anticipan. Durante el proceso de este fuego la mayoría de los grupos se desmoronan o un integrante tras otro se quedan en el camino, incapaces de continuar con el Trabajo Inspirado y Dedicado. Esta es la verdadera razón por la cual pocos grupos retienen a los miembros originales. A menudo, a pesar de que *se alcanzan los objetivos originales*, el Grupo ha perdido y reemplazado a los miembros que no pudieron resistir este Fuego.

El grupo ha tenido gran confianza en su propósito y sabe que en este punto todos están decididos a lograrlo. A medida que comienzan la actividad cotidiana de implementar el trabajo, las cosas comienzan a cambiar.

Como no hay personas perfectas, y todo el Trabajo de Servicio en el planeta debe ser realizado por personas imperfectas, las imperfecciones se hacen evidentes durante el intercambio diario entre los Trabajadores Inspirados y Dedicados. Esto es inevitable.



Las “imperfecciones” vienen en varios niveles y se hacen evidentes dependiendo de la perspectiva de quienes las detectan. La única actitud para sacar adelante a todo el grupo sería: **“Pasaré por alto tus fallas aparentes, si tú pasas por alto las mías, mientras ambos trabajemos para hacer lo que nos hemos propuesto”**.

Cuando ocurre un problema entre los integrantes del grupo, invariablemente “se esparce la noticia”. Esto equivale a actitudes de ataque y tácticas de defensa. Estos incidentes tienen un efecto duradero como una mancha subjetiva en el esfuerzo definido por el Grupo. De alguna manera la energía del Grupo se desvía del Propósito Inspirado al que todos están Dedicados.

Para algunos, esas imperfecciones que creen haber percibido, resultan ser demasiado difíciles de sobrellevar y los problemas aumentan al expresarlos a otros en el Grupo. Inmediatamente se produce una división en las energías sutiles o invisibles del grupo, a través de lo cual surgirán sorprendentes desafíos para el Trabajo. Desde ese momento, hasta que se lleve a cabo una curación, los integrantes del grupo trabajarán bajo el estrés de esa división intentando hacer el Trabajo Inspirado y Dedicado. Esto hará que los niveles de actividad visible e invisible se enfrenten entre sí.

Téngase la certeza de que ningún grupo ha logrado escapar a este “Fuego” ni ha llegado hasta el otro lado a menos que hayan quedado con cicatrices, magulladuras y sabiduría como resultado de las inevitables lecciones aprendidas al dar ese paso.

Las divisiones pueden ser múltiples cuando una y otra vez se descubren dificultades con los defectos reales o imaginarios de algunos integrantes, y la estructura del grupo puede dividirse. Si el veneno es demasiado virulento para hallar una cura, el grupo eventualmente decidirá que el

problema es insuperable y *el Propósito Dedicado e Inspirado será abandonado en la futilidad.*

Muchos grupos desconocen por completo la naturaleza de los tres tipos de servidores: los que trabajan en la “cabeza”, los que trabajan desde el “corazón” y los que tienen un equilibrio entre las energías de “la cabeza” y las “del corazón”. Las personas que trabajan “con la cabeza” y las que trabajan “con el corazón” a menudo se malinterpretan unas a otras. “Corazón” no significa que la persona no sea inteligente, que no piense o que sea demasiado emocional. Simplemente significa que la persona tenderá a tener una preponderancia de “amor” en sus actitudes hacia las actividades, mientras que las personas que emplean su “cabeza” son más propensas a tener la “voluntad” como su fuerza motriz. Ambas son necesarias y, a menos que haya suficiente fuerza de equilibrio entre los trabajadores, el trabajo sufrirá. Pero ambos tipos a veces no entienden las perspectivas de los demás y a menudo llegan a conclusiones perjudiciales sobre la gestión del trabajo de los otros. Las personas que emplean “la cabeza” no son poco amorosas, y las personas “de corazón” no carecen de “voluntad”; simplemente expresan estas cualidades de diferente manera. **Si se entiende esto, y cada integrante puede comprender que la “diferencia” no es mala, sino útil en el trabajo, se ahorrará mucho tiempo al intentar aclarar los malentendidos.** Los Servidores Inspirados y Dedicados deben darse cuenta de que cada integrante del grupo *aporta activos al grupo, así como pasivos*. Los activos son los que se utilizarán en el Servicio del Propósito Inspirado y Dedicado. *La capacidad de reconocer y pasar por alto todas las imperfecciones* demostrará ser una fuente integradora de energía, ya sea que cada trabajador sea principalmente “de la cabeza” o “del corazón”. Un tipo de personas no es más inspirado o dedicado que otro tipo de personas en relación con el objetivo previsto del Grupo.

Este es el Fuego más formidable, incluso doloroso, porque las personas involucradas están siendo sometidas a fuerzas que no les permitirán permanecer sin cambios. Cada presión debida al comportamiento de otro integrante o a la presentación de ideas contrarias a las propias, requerirá ajustes, los cuales son provocados por el Fuego de la Integración. Los ajustes se seguirán haciendo hasta cuando haya una completa armonía entre los Colaboradores Inspirados y Dedicados, o de lo contrario tal vez nunca podrán superar este Fuego.

En términos muy prácticos, después de que un grupo de personas comienzan a trabajar juntas en el día a día, se conocerán muy bien y emergerán todas las diferencias. Debe haber una comprensión consciente de que estas diferencias *son parte de la existencia humana, inevitables y en realidad son beneficiosas*. Si esto no se comprende, el Servidor Dedicado e Inspirado encontrará demasiado difícil el Fuego de la Integración y elegirá abandonar el proyecto. *En todos los casos, se creará que el grupo o algún miembro del grupo estaba manejando incorrectamente los asuntos en disputa*. La integración se pierde entonces para ese miembro. El grupo puede aprender de la experiencia y continuar con una renovada Dedicación, pero las fuerzas de transmutación del Fuego de la Integración no disminuirán hasta que todos y cada uno de los miembros hayan aprendido que “seguir adelante” es la única forma de lograr el Servicio Dedicado e Inspirado.

A menudo, a una persona que trabaja *sola* le resultará sencillo dejar de lado las dificultades o posponer los desafíos a través de diversos medios. Sin embargo, cuando estas mismas fuerzas están actuando dentro de un grupo, el grupo mismo debe lidiar con los problemas en su conjunto, ya que todos son afectados. No puede haber “aplazamiento”. A menos que el grupo se integre frente a estas fuerzas, el resultado suele ser el fracaso. **Se puede alcanzar la meta si**

**quedan suficientes miembros y ellos se integran, y es dentro de este Fuego donde se completa la mayor parte del trabajo grupal.** Con mayor frecuencia hay un suspiro de alivio al ver que las tensiones de la difícil Integración han terminado y que se logra el Trabajo, más que un suspiro victorioso por haber completado la Integración.

¿Entonces cómo maneja una persona Inspirada y Dedicada las “maneras de proceder” claramente inaceptables (para esa persona) de otros miembros del grupo? Primero, dentro del corazón del integrante “ofendido” debe darse una actitud de “renuncia”. Luego, debe darse cuenta de que los Compañeros de Trabajo Inspirados y Dedicados son parte del Grupo y le han traído beneficios al Servicio. **Sobre todo, los Compañeros de Trabajo no deben discutir con otros integrantes del Grupo buscando que corroboren su propia evaluación.** La evaluación debe cambiar: el Compañero de Trabajo, con cualidades y defectos, debe ser aceptado con buena voluntad, comprensión y apreciación de que *todos* están trabajando en el mismo Servicio Inspirado y Dedicado. Esta **buena voluntad y aprecio** eventualmente reemplazarán a todos los celos. Se habrá pasado y superado el Fuego de la Integración.

Las Alegrías del Trabajo Grupal comienzan a manifestarse a medida que los desafíos personales son consumidos en el Fuego de la Integración. Cada amado Compañero de Trabajo es confiable más allá de las palabras. Cada uno ha sido atraído, Inspirado y Dedicado como Co-Servidor del Propósito Grupal. El Propósito Inspirado y Dedicado del Grupo se convierte en el sustento vital grupal a medida que se continúa afrontando cada problema y desafío con confianza y seguridad. Tras enfrentar y superar un desafío tras otro, se va desarrollando un amor incesante y una confianza inquebrantable con la victoria de los activos sobre las “imperfecciones” de cada integrante.



Uno podría sentirse desconcertado por el hecho de que se sabe que un integrante del grupo le causa serios problemas al grupo: ¿cómo puede uno “pasar por alto” el daño real ocasionado por una persona? Recuerdese que muchos problemas estarán relacionados con los Fuegos anteriores. Si ese integrante no está Inspirado ni es Dedicado, no se logrará la integración.



La potencia para el Bien se incrementa en relación directa con la capacidad de los miembros del grupo para integrarse en su Trabajo Inspirado y Dedicado. Esto es sumamente difícil ya que en general los seres humanos aún no somos capaces de “ver más allá” de los defectos de aquellos con quienes compartimos las actividades diarias.

Sin embargo, en el caso de un Grupo Inspirado y Dedicado, la intención fundamental del Grupo les confiere un continuo poder para anular las imperfecciones, si los miembros individuales recurren a ese poder para pasarlas por alto. Pasar por alto los defectos y **apreciar los beneficios**. Mantenga para sí mismo todos los pensamientos críticos y **reemplácelos** con la apreciación de los activos y beneficios.

A medida que avanza el cambio hacia una confianza inquebrantable, aumenta la potencia para el Bien. Las fuerzas separatistas de la división ya no pueden impedir el avance. El grupo desarrolla una relación telepática que parece milagrosa para los observadores. Sería bueno mencionar aquí que mientras estas condiciones de crecimiento se están produciendo internamente, dentro del grupo, cada miembro del grupo también va adquiriendo una nueva perspectiva con relación a la humanidad en su conjunto. Al lograr la integración, el grupo también se va integrando con la humanidad de una manera que impide toda actitud separatista. El Amor, la Compasión y la Comprensión se convierten en características clave del empoderamiento interno, entre los Integrantes del Grupo y, externamente, en relación con todos los demás seres humanos. El Grupo Inspirado, Dedicado e Integrado va en camino hacia el Cuarto Fuego de la Unidad Grupal.



## **EL CUARTO FUEGO GRUPAL EL FUEGO DE LA UNIDAD GRUPAL**

Se espera que el futuro traerá muchos más Grupos Integrados a este Fuego. En la actualidad hay muchas personas, pero muy pocos Grupos que hayan pasado por el Fuego de la Integración. La humanidad apenas se está acercando al momento en que la Energía Acuariana aclarará la Unidad. Una conciencia espiritual que no incurra en ninguna actitud de separación debido a la inherente comprensión de la Unidad le ayudará al grupo a cruzar este Fuego.

Dentro de este Fuego se consumirán los motivos individuales. Este es un Fuego muy doloroso, ya que a menudo implica renunciar a lo que el servidor más aprecia.

Debe recordarse que a medida que un grupo se acerca a este Fuego como Grupo Inspirado, Dedicado e Integrado, entonces cada integrante individual ya ha logrado pasar por los Fuegos anteriores o está más allá de la mitad del camino y por lo tanto no hay vuelta atrás. Con perseverancia, el éxito es seguro.

El Propósito a alcanzar debe lograrse a través del trabajo de seres humanos imperfectos.

A medida que el Grupo Inspirado, Dedicado e Integrado de Servidores avanza, se va extinguiendo la ilusión de una existencia independiente. La realización de la Unidad Grupal subjetiva está buscando vías a través de las cuales pueda tener un impacto en la conciencia de los Integrantes del Grupo. No hay grupos perfectos, de ahí el problema del Fuego de la Unidad Grupal. Hoy en día es raro descubrir un grupo de Servidores que pueda perseverar intacto a través del anterior Fuego de la Integración. Invariablemente, a un integrante tras otro le resulta imposible integrarse, siempre

culpando a otros por su incapacidad para ajustarse al Grupo Inspirado, Dedicado e Integrador.

Téngase presente que TODOS los servidores están Inspirados, Dedicados y en la fase de este Fuego, también están Integrados con el Grupo. Han aprendido a funcionar de manera eficiente. Aquí es donde surgen los problemas sobre cuál es el camino a seguir en las diferentes situaciones. El servidor está tentado a responder: “Por supuesto, se elige lo Correcto, se elige la Luz, se elige el Amor, se elige el Bien, se elige la Libertad y se elige la Verdad sobre sus opuestos. ¿Cómo podría el Grupo elegir lo contrario?”.

La pregunta que debe formularse es: ¿De quién es la idea de lo ‘Correcto’? ¿De quién es la idea de la ‘Luz’? ¿De quién es la idea del ‘Amor’? ¿De quién es la idea de lo ‘Bueno’? ¿De quién es la idea de la ‘Libertad’? y ¿De quién la idea de la ‘Verdad’?

Es aquí donde el Fuego de la Unidad Grupal se intensifica. Recuérdese que los Fuegos siempre consumen lo que se erige como una barrera en la conciencia entre el Grupo y el siguiente paso que el Grupo debe dar en su Servicio Inspirado, Dedicado e Integrado.

Cada integrante del grupo ve claramente cuál bien podría derivarse de cierta acción grupal. Cada uno tiene una visión personal y cada visión, en sí misma, puede parecer bella y correcta. Debe haber otra prueba para descubrir la acción que se ajustará al Objetivo Grupal Inspirado, Dedicado e Integrado.

Las palabras “en contexto consciente con el Todo” podrían describir cada visión correcta, cada consideración y acción correctas, y esto siempre será *unánime*. *Unánime*, no por la aceptación de una visión menor por parte de algún integrante, sino por una realización unánime del “contexto dentro del Todo”.

La unanimidad se alcanzará a través de la meditación y la contemplación. Mientras en el contexto anterior todavía falte la realización consciente del Integrante del Grupo Inspirado, Dedicado e Integrado, arderá el Fuego de la Unidad Grupal.

Cada integrante puede sentir esto y reconocer la acción o la visión que se encuentra correctamente “dentro del contexto del Todo” cuando le es presentada por otro Integrante.

Cuando los integrantes del grupo han pasado por el Fuego de la Unidad Grupal, un fenomenal e insondable Poder para el Bien se manifiesta en el proceso, con una Alegría inconmensurable como la principal actitud subyacente mientras se lleva a cabo el Trabajo Grupal Inspirado, Dedicado, Integrado y Unificado.



## *El Mantram del Discípulo*

*Soy un punto de luz dentro de una Luz mayor.  
Soy una corriente de energía amorosa  
dentro de la corriente de amor divino.  
Soy una chispa de Fuego de sacrificio,  
enfocada dentro de la ardiente Voluntad de Dios.  
Y así permanezco.*

*Soy un camino por el cual los hombres pueden llegar a  
la realización.  
Soy una fuente de fuerza que les permite permanecer.  
Soy un haz de luz alumbrando su camino.  
Y así permanezco.*

*Y permaneciendo así giro  
Y huelló los caminos de los hombres,  
Y conozco los caminos de Dios.  
Y así permanezco.*

## LOS FUEGOS EN LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

Al leer este texto, los revisores notaron que estos “Fuegos” parecen estar presentes en oficinas comerciales regulares o en cualquier lugar donde un grupo de personas estén haciendo algo juntos.

La diferencia sería que, en una oficina comercial regular, el empleador utilizaría métodos de resolución de conflictos para ocuparse de las relaciones inestables en el lugar de trabajo, controlando los “Fuegos” sin que los empleados hagan más que obedecer a su supervisor. La verdadera integración no sería necesaria, aunque los “Fuegos” realmente estarían actuando en los niveles subjetivos. Es por eso que, en casi todas las situaciones comerciales, hay enormes cantidades de “chismes”. La atmósfera sutil está llena de corrientes indecorosas de quejas tácitas y profundas contra los compañeros de trabajo, contra el empleador, contra el medio ambiente y con la forma de manejo de la empresa en general. Es asombroso que las empresas tengan éxito mientras que los grupos de personas involucradas siempre están en los Fuegos del Trabajo Grupal. Pero el empleador tiene la opción de “despedir” a cualquiera que no se ajuste lo suficientemente bien como para hacer el trabajo.

Es específicamente en los casos en que se invocan las energías espirituales –Servir a Dios, a la humanidad y a la evolución del planeta– cuando los “Fuegos” se convierten en una **responsabilidad** personal para los participantes individuales. De lo contrario, el Trabajo nunca se completará según lo planeado.



Aunque poco se menciona aquí, cada uno de los Fuegos se encontrará en la escala de la evolución en la vida, así como en el trabajo grupal, y el lugar de un individuo en esa escala hablará de su capacidad para funcionar en un grupo con facilidad o intensidad “ardiente”. El trabajo grupal fuerza el proceso de Iniciación y hará avanzar a una persona con gran rapidez si reina la perseverancia.

Hay un Quinto, e incluso un Sexto Fuego que no se han discutido aquí porque el punto máximo hasta donde pueden llegar la mayoría de los grupos en este momento de la historia de la humanidad es *El Fuego de la Unidad Grupal*. Los dos últimos son *El Fuego del Discipulado Grupal* y *El Fuego de la Iniciación Grupal*.

### **Empleadores: Inspiración, Dedicación, Integración y Unidad**

¿Cuál es su negocio? Por lo general, no será algo que realmente pueda “Inspirar” a los empleados. No, a menos que sea un trabajo “verde”, o algo que pueda mejorar la vida del planeta de alguna manera. Pero, si se trata de un negocio ordinario, que existe para satisfacer alguna demanda útil del

público, la “inspiración” entrará por esa puerta. Su negocio está satisfaciendo una demanda y usted desea hacerlo bien para que el negocio prospere y para que los empleados encuentren que su trabajo es útil y gratificante en todos los sentidos.

Debe hacer comprender a su nuevo empleado que este empleo no solo le proporcionará un ingreso, sino que satisfará una demanda para un grupo “grande o pequeño” de personas. Esto debería provocar cierto deleite en la conciencia del empleado. Si esto es lo suficientemente grande como para *emocionar* a un empleado, la dedicación al trabajo podría ser más que por un ingreso, lo que garantizaría la mejor relación posible con *el trabajo que se realiza*. Esto puede ser lo más cercano a la Inspiración espiritual que se pueda esperar, pero será suficiente, en este ejemplo de los negocios, para superar el primer Fuego, al igual que el segundo también: el empleado estará “dedicado” al empleo y hará todo lo posible para estar en el trabajo con regularidad y desempeñarse con éxito.

Luego, el próximo Fuego, de la Integración, comenzará a medida que usted presente al nuevo empleado a sus compañeros de trabajo. Si existe una estructura jerárquica dentro de la cual se ajustará el nuevo trabajador, deje en claro quién es el supervisor y quién sabe exactamente qué preguntas podrían responderse. Si hay una vía específica a través de la cual se pueden ofrecer sugerencias para mejorar el trabajo o las relaciones, su negocio tendrá una mayor oportunidad de lidiar con el Fuego de la Integración. Como Empleador, es su responsabilidad (no de los Empleados) asegurarse de que todos los Empleados puedan atravesar el Fuego de la Integración.

Hacer esto puede requerir una mirada atenta a las actitudes y relaciones. Los empleados no siempre querrán ser totalmente honestos si tienen miedo a la perturbación que

podría afectar su propia posición en el negocio. Las reuniones de evaluación individual celebradas con regularidad, donde usted enfatiza los “activos o beneficios” sobre las “responsabilidades” de las “personas imperfectas”, podrían traer crecimiento y armonía al lugar de trabajo. Pero si usted tiene un empleado que se queja constantemente de los demás, será una ventaja para su negocio deshacerse de ese empleado, en lugar de asumir la responsabilidad de cambiar su carácter. Su negocio es su principal preocupación. Las relaciones armoniosas son primordiales para que el negocio funcione con la máxima eficiencia, por lo que su capacidad para observar y mantener esta armonía es esencial para la integración exitosa de su fuerza laboral.

La mejor situación es donde CADA empleado conoce la razón de ser de CADA puesto y por qué es útil para la empresa. Dado que se debe confiar en que el Empleador sabe lo que está sucediendo en las áreas sutiles de conciencia relacionadas con la armonía entre los empleados, es muy importante su capacidad de “ver” los problemas antes de que causen tensiones invisibles entre la fuerza laboral.

A este respecto son posibles dos métodos: uno está en la entrevista inicial antes de contratar a la persona, y el otro está en observar de cerca las relaciones que se evidencian mientras el trabajo está en marcha. En cualquier caso, usted es el que tiene el control, y “despedir” a una persona que no puede integrarse armoniosamente es su prerrogativa: úsela.

Una vez que usted tenga una fuerza laboral dedicada al negocio como empleo, y que se integre bien en relaciones armoniosas con los compañeros de trabajo, el único problema que podría enfrentar es el Fuego de la Unidad relacionado con *el negocio mismo*. Usted, como empleador, y solo usted, es el responsable de hacer que el negocio se mantenga satisfaciendo una verdadera necesidad y demanda. Ese es el “Fuego” personal que usted debe cruzar.

Con ese “Fuego” detrás de usted y con una fuerza de trabajo totalmente dedicada, integrada y armoniosa, usted tiene un Negocio Unificado y solo puede ascender y avanzar hacia el mayor éxito.

Para más detalles sobre la vida de Servicio, favor consultar los libros del Tibetano por A.A. Bailey, publicados por Lucis Publishing Co., 866 United Nations Plaza, Suite 482, Nueva York, Nueva York 10017, USA, la Serie de libros del Agni Yoga publicados por la Sociedad Agni Yoga, 119 W. 107th Street, New York, N.Y. 10025, USA, y los libros publicados por Wisdom Impressions Publishers, LLC, P.O. Box 13003, Roseville, MN 55113, USA.

## LA GRAN INVOCACIÓN

Desde el punto de Luz en la Mente de Dios  
Que afluya luz a las mentes de los hombres.  
Que la Luz descienda a la Tierra.

Desde el punto de Amor en el Corazón de Dios  
Que afluya amor a los corazones de los hombres.  
Que Cristo retorne a la Tierra.

Desde el centro donde la Voluntad de Dios es conocida  
Que el propósito guíe a las pequeñas voluntades de los  
hombres.  
El propósito que los Maestros conocen y sirven.

Desde el centro que llamamos la raza de los hombres  
Que se realice el Plan de Amor y de Luz  
Y selle la puerta donde se halla el mal.

Que la Luz, el Amor y el Poder restablezcan el Plan en la  
Tierra.

La Gran Invocación es una plegaria muncial, traducida a más de 50 lenguas y dialectos. Es un instrumento de poder para ayudar a que el Plan de Dios se exprese plenamente en la Tierra. Su empleo es un acto de servicio a la humanidad y al Cristo. Expresa ciertas verdades fundamentales que todos los hombres aceptan normal e innatamente.



## NOTAS





